



Ciorclán 0054/2014

Chuig: An Príomhoide/Rúnaí an Bhoird Bainistíochta i ngach Pobalscoil/Scoil Chuimsitheach

Feidhmiú Chlásal 2.31 de Chomhaontú Bhóthar Haddington – scálaí pá agus liúntais athbhreithnithe do dhaoine a earcaíodh chuig gráid áirithe iontráil dhíreach

Foirne Rúnaíochta agus Cothabhála i bPobalscoileanna agus i Scoileanna Cuimsitheacha

Intreoir:

1. Is é is cuspóir leis an gCiorclán seo Príomhoide/do Rúnaí an Bhoird Bhainistíochta agus do gach ball den fhoireann rúnaíochta agus cothabhála i ngach Pobalscoil agus Scoil Chuimsitheach a chur ar an eolas faoi na páscálaí agus na liúntais athbhreithnithe don fhoireann rúnaíochta agus cothabhála i bpobalscoileanna agus scoileanna cuimsitheacha mar thoradh ar fheidhmiú Airteagal 2.31 de Chomhaontú Bhóthar Haddington.
2. Baineann Clásal 2.31 le scálaí pá d'iontrálaithe nua agus is é atá molta ann go dtabharfar faoin éagthroime idir na daoine a tháinig isteach sa tseirbhís phoiblí i ndiaidh an 1 Eanáir 2011, i.e. gráid PNT (Plean Náisiúnta Téarnaimh) d'iontrálaithe nua agus dóibh sin a tháinig isteach roimh an dáta seo.

Scálaí Pá Incriminteacha Leasaithe:

3. Tá foráil ann le go n-ullmhófar scálaí pá incriminteacha leasaithe le haghaidh iontrálaithe atá ar an ngrád céanna.
4. Dá réir, tá leagtha amach sa Chiorclán seo (in Aguisín 1) na rátaí leasaithe pá a bhainfidh leis na gráid iontráil dhíreach ar coigeartaíodh iad roimhe seo faoi Chiorcláin 48/2011 agus 49/2011.
5. Ba cheart pá na foirne páirtaimseartha a leasú san áit ar cuí sin trí thagairt do phá na foirne lánaimseartha a bhfuil ceangal acu leo maidir le pá.
6. Tá dualgas ar gach fostóir téarmaí an Chiorcláin seo mar aon leis na rátaí leasaithe pá a chur i bhfeidhm le héifeacht ón 1 Samhain 2013.

7. Bainfidh an scála pá incriminteach leasaithe le gach ball foirne lena n-áirítear earcaigh úra ag na gráid bhainteacha. Is amhlaidh nach ndéanfar, áfach, leis an scála pá nua, aon athrú, beag ná mór, ar rátaí pá na mball foirne a ceapadh roimh an 31 Nollaig 2010 ná na ndaoine a ceapadh i ndiaidh an dáta seo ach nach raibh faoi réir théarmaí Ciorcláin 48/2011 agus 49/2011.
8. Ní mór a shonrú i gcás fostaithe sa tseirbhís phoiblí (de réir an tsainmhíneithe atá leagtha amach san Acht Um Bearta Airgeadais Éigeandála ar Mhaithe le Leas an Phobail, 2009) atá fostaithe go buan nó ar bhonn sealadach sa tSeirbhís Phoiblí ar nó roimh an 31 Nollaig 2010 (lena n-áirítear na hoibrithe sin atá ar bhriseadh faofa seirbhíse, ar saoire, atá sannta do nó ar iasacht ar bhonn sealadach ag fostóir eile), nach gcaithfear leo mar cheapaithe úra. Sna cásanna seo, cuirfear an t-oibrí ar an scála iomchuí ó bhí roimh an 1 Eanáir 2011 ann agus beidh aon liúntais cheadaithe, agus aon chreidmheas incriminteach incheadaithe le haghaidh seirbhís roimhe sin agus taithí eile a meastar í a bheith ábhartha, inbhronnta.
9. Ní bheidh feidhm leis an eisiámh seo, áfach, ach amháin sa chás go mbeadh an duine á earcú chuig an ngrád, an ról nó an bpost céanna nó chuig grád, ról nó post analógach leis an bhfostaíocht seirbhís phoiblí a bhí aige/aici roimhe sin, pé acu buan nó sealadach an fhostaíocht sin. Mar shampla, duine a fostaíodh roimhe mar Ghrád III, a chaith tréimhse ansin gan fostaíocht san earnáil phoiblí agus ansin a athfhostaíodh ag Grád III, fanfaidh sé nó sí ag an ráta a bhaineann leis an ré roimh Eanáir 2011. Mar sin féin, má fhaigheann an duine sin conradh buan fostaíochta mar SNA (CRS) tar éis na chéad tréimhse fostaíochta ag Grád III, feidhmeoidh ráta athbhreithnithe pá an SNA (CRS) tar éis 1 Eanáir 2011.
10. Sa chás go mbeadh amhras ann mar gheall ar chás áirithe maidir le cé acu atá grád analógach nó nach bhfuil agus/nó cé acu ba cheart nó nár cheart duine a chur ar scála pá an 1 Samhain 2013, ba cheart don fhostóir teagmháil a dhéanamh leis an Roinn seo le soiléiriú a lorg. Ba cheart sonraí a chur ar fáil maidir le haon fhostaíocht sa tseirbhís phoiblí a bhí ag an duine roimhe m.sh. grád, eagraíocht, scála pá agus dátaí fostaíochta.
11. Tá Ciorcláin 48/2011 agus 49/2011 tarraingthe siar.

Asamhlú na foirne reatha leis na scálaí leasaithe pá seo:

12. Déanfar iontrálaithe nua chuig na gráid earcaíochta iontráil dhíreach, a bhí faoi réir rátaí pá laghdaithe 2011, a asamhlú isteach sa scála pá incriminteach leasaithe le héifeacht ón 1 Samhain 2013.
13. I gcás bhunús na foirne, ciallaíonn sé seo gur cheart earcaigh úra a fostaíodh idir an 1 Eanáir 2011 agus an 31 Deireadh Fómhair 2013 a bhí faoi réir théarmaí na treorach a thug an Roinn roimhe seo in 2011 a asamhlú isteach sna scálaí leasaithe ar bhonn pointe go pointe m.sh. ba cheart duine a bhíodh ar pointe 1 de scála pá an 1 Eanáir 2011 (scála PNT) a asamhlú go dtí pointe 1 de scála pá an 1 Samhain 2013.

14. Sa chás, áfach, gur lú pointe ar an scála pá leasaithe ná a p(h)ointe reatha ar an scála PNT, ba cheart an duine a asamhlú go dtí an pointe is cóngaraí nach bhfuil faoi bhun a p(h)ointe ar an scála reatha.

15. Ar a bharr sin, sa chás gurb ionann nó gur lú an tríú pointe den scála leasaithe tuarastail ná an tríú pointe den scála PNT, ba cheart don duine bogadh go dtí an ceathrú pointe den scála pá nua i ndiaidh dó/di an tríú pointe incriminteach a bhaint amach.

Liúntais:

16. Bhí foráil chomh maith i gCiorcláin 48/2011 agus 49/2011 le haghaidh laghdú de 10% ar liúntais théarma seasta na ndaoine a earcaítear chuig roinnt gráid choigeartaithe PNT iontráil dhíreach. Tiocfaidh deireadh leis an laghdú seo ar liúntais ón 1 Samhain 2013 i leith. Déanfar liúntais nó íocaíochtaí eile (ragobair srl.) atá ceangailte leis an mbunphá a ríomh ar na scálaí leasaithe cumaiscthe. Táthar tar éis na rátaí seo a leasú mar atá mionsonraithe in Aguisín 1.

Ragobair:

17. Le héifeacht ón 1 Samhain 2013, leasófar na rialacha ragoibre dóibh sin atá ar thuarastail de suas le €35,000 (liúntais i dtaca le nádúr an phá san áireamh) mar seo a leanas:
 18. Dóibh sin atá ar thuarastail de suas le €35,000 (liúntais i dtaca le nádúr an phá san áireamh) íocfar ragobair ag am go leith ag an **tríú** pointe den scála pá leasaithe in Aguisín 1. Ní bhainfidh an fhoirmle seo le haon scála mar a bhfágfadh an fhoráil seo go mbeadh an ragobair á híoc ag ráta faoi bhun an ghnáthrata ag pointe ar bith ar an scála.

 19. Beidh Mír 2.13 (a) de Chomhaontú Bhóthar Haddington i bhfeidhm i gcónaí dóibh sin atá ar an gcéad agus ar an dara pointe den scála pá leasaithe in Aguisín 1. Dá réir, dóibh sin atá ar thuarastail de suas le €35,000 agus ar an 1ú nó an 2ú pointe den scála leasaithe pá in Aguisín 1, íocfar ragobair ag am go leith ag an 1ú pointe den scála. Ní bhainfidh an fhoirmle seo le haon scála mar a bhfágfadh an fhoráil seo go mbeadh an ragobair á híoc ag ráta faoi bhun an ghnáthrata ag pointe ar bith ar an scála.

20. **Sa chás nach dtiocfadh ann do chur i bhfeidhm na scálaí cumaiscthe faoin gclóclán seo, leanfar d'íoc na ragoibre ag an gcéad phointe den scála.**

Pá íosta:

21. Maidir le comhtháthú na scálaí pá i gcomhréir le hAlt 2.31 de Chomhaontú Bhóthar Haddington, is gá chomh maith foráil a dhéanamh le haghaidh Reachtaíocht Pá Íosta. Dá réir, sa chás ina bhfuil pointí ar Scála PNT 2011 faoi bhun an leibhéil íosta pá i láthair na huaire, cuirfear na pointí scála seo i gcomhréir leis an bpá íosta (is ionann an t-íosráta pá in aghaidh na huaire faoi láthair, chun críche an Achta um Pá Íosta Náisiúnta, 2000, agus €8.65) sula n-eiseofar na scálaí leasaithe. Tabhair do d'aire, faoin Acht um Pá Íosta Náisiúnta, 2000, go bhfuil foráil ar leith ann maidir le híoc an phá íosta le gráid faoi oiliúint (% den phá íosta) agus ba cheart go mbeadh na forálacha seo i bhfeidhm go fóill dá leithéid de ghráid. Ní mór a chuimhneamh, i gcomhlíonadh an Achta um Pá Íosta Náisiúnta, gur cheart tréimhsí briste (pé acu le híocaíocht nó gan íocaíocht) a chur san áireamh lena chinntiú go mbeidh an t-íosráta pá in aghaidh na huaire á fháil ag duine.

Earcú/Ceapaithe úra:

22. Ní mór a shonrú gurb é polasaí an Rialtais i gcónaí é go dtosóidh ceapaithe nua chuig **aon ghrád ar bith** ag an bpointe íosta ar an scála. D'fhéadfadh sé, áfach, go mbeadh an creidmheas incriminteach, aon áit arb iomchuí, fós i bhfeidhm le haghaidh seirbhís ábhartha aitheanta.
23. Ní mór chomh maith daoine a athfhostaítear sa tSeirbhís Phoiblí, i ndiaidh dóibh bheith imithe ar scor ón bhfostaíocht a bhí acu roimhe sa tSeirbhís Phoiblí, a chur isteach ag an bpointe íosta den scála pá.
24. Ní mór go sonrófaí go fóill i ngach fógra comórtais, i ngach fógra agus i ngach leabhrán faisnéise amach anseo, i gcás daoine a bheidh ag teacht isteach i ngrád earcaíochta den chéad uair, gur ag an íospointe den scála nua laghdaithe a bheidh an tuarastal tosaigh. Ní mór go sonrófaí chomh maith ina leithéid d'fhógraí agus de leabhráin, go bhféadfadh sé go ndéanfaí ráta an luacha saothair a choigeartú ó am go chéile i gcomhréir le polasaí pá an Rialtais.
25. Níor cheart d'aon Chomhlacht Seirbhís Phoiblí aon ghealltanais, bíodh sé foirmeálta nó neamhfhoirmeálta, a thabhairt d'iarrthóir gurbh fhéidir an scála pá bainteach a bheith inchaibidle ná níor cheart go dtabharfaí a leithéid de ghealltanais thar a gceann.

Cúrsaíocht:

26. Iarrtar ort a chinntiú go gcuirfear an Ciorclán seo faoi bhráid gach ball foirne ábhartha atá fostaithe agat lena n-áirítear na daoine sin a bhfuil cead neamhláithreachta acu.

27. I Is féidir teacht ar an gCiorclán seo ar shuíomh gréasáin na Roinne faoi <http://www.education.ie> .

Ba cheart aon cheisteanna maidir leis an gCiorclán seo a chur chuig an bhfostóir iomchuí ar an gcéad ásc. Ba cheart d'aon fhostóir ag a mbeadh ceist maidir leis an gCiorclán seo, an cheist sin a chur trí ríomhphost amháin chuig an seoladh tiomnaithe ríomhphoist seo a leanas: ESR@education.gov.ie

Matthew Ryan
Rannóg na Scoileanna
11 Iúl 2014

Philip Crosby
Caidreamh Foirne Seachtrach
11 Iúl 2014

Pá

PAY OF CARETAKERS IN COMMUNITY & COMPREHENSIVE SCHOOLS
Inclusive of PCW £12.65 G.O. analogue award
OUTSIDE THE DUBLIN AREA (INCLUDING CORK CITY POST 1989)

Caretaker	1/1/10	New Recruits Revised 1/11/2013
On Recruitment	€ 559.44	€ 503.49
after 6 months	€ 562.51	€ 515.54
after 1½ years	€ 565.42	€ 559.44
after 2½ years	€ 567.01	€ 562.51
after 3½ years	€ 568.59	€ 565.42
after 4½ years	€ 570.25	€ 567.01
after 5½ years	€ 571.88	€ 568.59
after 6½ years	€ 573.65	€ 570.25
after 7½ years	€ 575.32	€ 571.88
after 8½ years	€ 577.08	€ 573.65
after 9½ years	€ 578.93	€ 575.32
after 10½ years	€ 580.79	€ 577.08
after 11½ years	€ 582.51	€ 578.93
		€ 580.79
		€ 582.51

PAY OF ATTENDANTS IN COMMUNITY & COMPREHENSIVE SCHOOLS
OUTSIDE THE DUBLIN AREA
Inclusive of PCW £12.65 G.O. analogue award

Attendant	1/1/10	New Recruits Revised 1/11/2013
On Recruitment	€ 544.72	€ 490.25
after 6 months	€ 547.80	€ 502.38
after 1½ years	€ 550.66	€ 544.72
after 2½ years	€ 552.32	€ 547.80
after 3½ years	€ 554.01	€ 550.66
after 4½ years	€ 555.61	€ 552.32
after 5½ years	€ 557.31	€ 554.01
after 6½ years	€ 558.99	€ 555.61
after 7½ years	€ 560.75	€ 557.31
after 8½ years	€ 562.53	€ 558.99
after 9½ years	€ 564.33	€ 560.75

after 10½ years	€ 566.16	€ 562.53
after 11½ years	€ 567.92	€ 564.33
		€ 566.16
		€ 567.92
CLEANER P/T Rate	€ 13.97	€ 12.57

PAY OF CARETAKERS IN COMMUNITY & COMPREHENSIVE SCHOOLS

Inclusive of PCW £12.40 G.O. analogue award (non members of Pension Scheme)

OUTSIDE THE DUBLIN AREA (INCLUDING CORK CITY POST 1989)

Caretaker	1/1/10	New Recruits Revised 1/11/2013
On Recruitment	€ 558.90	€ 503.01
after 6 months	€ 562.00	€ 515.10
after 1½ years	€ 564.94	€ 558.90
after 2½ years	€ 566.52	€ 562.00
after 3½ years	€ 568.12	€ 564.94
after 4½ years	€ 569.76	€ 566.52
after 5½ years	€ 571.41	€ 568.12
after 6½ years	€ 573.13	€ 569.76
after 7½ years	€ 574.85	€ 571.41
after 8½ years	€ 576.59	€ 573.13
after 9½ years	€ 578.42	€ 574.85
after 10½ years	€ 580.27	€ 576.59
after 11½ years	€ 582.03	€ 578.42
		€ 580.27
		€ 582.03

PAY OF ATTENDANTS IN COMMUNITY & COMPREHENSIVE SCHOOLS

OUTSIDE THE DUBLIN AREA

Inclusive of PCW £12.40 G.O. analogue award (non members of Pension Scheme)

Attendant	1/1/10	New Recruits Revised 1/11/2013
On Recruitment	€ 544.22	€ 489.80
after 6 months	€ 547.31	€ 501.94
after 1½ years	€ 550.20	€ 544.22
after 2½ years	€ 551.81	€ 547.31
after 3½ years	€ 553.51	€ 550.20
after 4½ years	€ 555.17	€ 551.81
after 5½ years	€ 556.78	€ 553.51
after 6½ years	€ 558.53	€ 555.17
after 7½ years	€ 560.23	€ 556.78

after 8½ years	€ 562.03	€ 558.53
after 9½ years	€ 563.81	€ 560.23
after 10½ years	€ 565.67	€ 562.03
after 11½ years	€ 567.49	€ 563.81
		€ 565.67
		€ 567.49

DUBLIN ZONE GENERAL OPERATIVE PCW AGREEMENT -

Members of contributory pension scheme

General Operative inclusive of analogue Award to Caretakers in C&C schools in the Dublin area

CARETAKERS	1/1/10	New Recruits Revised 1/11/2013
	€ 528.40	€ 475.56
	€ 532.65	€ 488.24
	€ 534.38	€ 528.40
	€ 536.09	€ 532.65
	€ 537.68	€ 534.38
	€ 539.54	€ 536.09
	€ 541.31	€ 537.68
	€ 542.94	€ 539.54
	€ 544.75	€ 541.31
	€ 546.58	€ 542.94
	€ 548.99	€ 544.75
	€ 551.32	€ 546.58
	€ 553.64	€ 548.99
		€ 551.32
		€ 553.64
Senior Caretaker Allowance	€ 72.38	€ 72.38
Junior Caretaker Allowance	€ 28.22	€ 28.22

DUBLIN ZONE GENERAL OPERATIVE PCW AGREEMENT

Non members of contributory pension scheme

GRADE	1/1/10	New Recruits Revised 1/11/2013
GENERAL	€ 527.90	€ 475.11
OPERATIVE	€ 532.13	€ 487.80
	€ 533.87	€ 527.90
	€ 535.52	€ 532.13
	€ 537.21	€ 533.87
	€ 539.02	€ 535.52
	€ 540.81	€ 537.21

€ 542.49	€ 539.02
€ 544.26	€ 540.81
€ 546.14	€ 542.49
€ 548.51	€ 544.26
€ 550.84	€ 546.14
€ 553.18	€ 548.51
	€ 550.84
	€ 553.18

SCÁLAÍ TUARASTAIL ATHBHREITHNITHE DO RÚNAITHE SCOILE

**(SCOILEANNA NÁISIÚNTA/MEÁNSCOILEANNA/POBALSCOILEANNA & SCOILEANNA
CUIMSITHEACHA)**

	1/1/10	Earcaigh Úra arna Athbhreithniú 1/11/2013
Grád III	€ 23,188	€ 21,359
	€ 24,277	€ 22,826
	€ 25,362	€ 23,188
	€ 26,452	€ 24,277
	€ 27,542	€ 25,362
	€ 28,626	€ 26,452
	€ 29,683	€ 27,542
	€ 30,738	€ 28,626
	€ 31,800	€ 29,683
	€ 32,857	€ 30,738
	€ 33,919	€ 31,800
	€ 35,919	€ 32,857
	€ 35,919	€ 33,919
		€ 35,919
		€ 35,919
Breisiú Fadseirbhíse	€ 37,339	€ 37,339

**SCÁLA DO RÚNAITHE I SCOILEANNA INA BHFUIL 40 NÓ NÍOS
MÓ OIDE LÁNAIMSEARHA COIBHÉISEACHA**

**(Scoileanna
Náisiúnta/Meánscoileanna/Gairmscoileanna/Pobalscoileanna
& Scoileanna Cuimsitheacha)**

	1/1/10	Earcaigh Úra arna Athbhreithniú 1/11/2013
Grád IV	€ 28,334	€ 25,500

	€ 30,345	€ 27,311
	€ 32,379	€ 28,334
	€ 33,894	€ 30,345
	€ 35,355	€ 32,379
	€ 37,332	€ 33,894
	€ 38,761	€ 35,355
	€ 40,213	€ 37,332
		€ 38,761
		€ 40,213
1ú Breisiú Fadseirbhíse	€ 41,548	€ 41,548
2ú Breisiú Fadseirbhíse	€ 42,889	€ 42,889